

中国民主建国会南昌市委员会

部门评价报告



一、基本情况

(一) 项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

1、项目背景

根据中国民主建国会南昌市委员会三定方案，为保障我会日常工作运行和深入开展我会调研、培训工作，特设立了教育培训经费项目，此项目为延续性项目。

2、主要内容及实施情况

项目主要内容：组织党员进行培训工作、完成省市重点调研课题，开展培训调研工作，保障市委会主委会、常委会、全委会等会议的顺利召开日，常设备购置和维护等。该项目实施我单位严格按照《中国民主建国会南昌市委员会财政项目资金管理办法》执行，项目经费的管理和使用，项目合同、验收均符合我单位项目管理制度规定的标准、项目资金审批使用合规，不存在截留、挤占、虚列等违规情况，科学安排项目资金支出预算，尽最大努力提高财政性资金的使用效益。

3、资金投入和使用情况

2022年我单位教育培训经费项目全年预算42.2万元，2022年度实际财政拨款42.2万元，截至年末实际支出42.2万元，预算执行率100%。

(二) 项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

1、总体目标

保障市委会主委会、常委会、全委会等会议的顺利召开，保障会员培训班成功举办，更好的履行参政党职能，向市委、市政府提供可行性参政议政的提、议案，充分发挥民主党派参政议政、民主监督的作用，为全面建设小康社会贡献力量。

2、阶段性目标

做好党员培训，计划全年开展1次党员培训工作；做好我市“党委出题、党派调研、政府采纳、部门落实”和全市重点委托课题调研工作，做好宣传报道，办好南昌民建网站，积极报道各基层组织开展的各项活动。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的

财政支出绩效评价是从深化部门预算改革和加强预算绩效管理的实际需要出发，通过科学合理的方法，客观公正地评价财政资金使用的规范性、经济性、效率性和效益性，是强化部门预算支出责任、改善财政支出管理、优化资源配置以及提高公共服务水平的重要手段。

绩效评价目的为评价社科普及活动项目的经费使用情况与取得的效用，做到“花钱必问效，无效必问责”，强化预算支出责任，提高财政资金使用效益。通过项目评价的结果应用实施达到推进我会在人才培养，人才引进，广泛宣传方面的更快进步。

2、对象和范围

此次绩效评价的对象是中国民主建国会南昌市委员会 2022 年教

育培训经费项目，范围包括项目决策情况、项目过程情况，项目产出情况、项目效益情况、项目满意度情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则

中国民主建国会南昌市委员会作为预算资金绩效管理责任主体，牢固树立全面实施预算绩效的理念，对项目进行绩效评价。做到依法依规、实事求是，确保数据真实、准确，内容全面、完整，严禁弄虚作假，刻意抬高分数。评价遵循科学规范、全面系统、客观公正和绩效相关的工作原则，采用目标管理评价法，对绩效评价指标体系进行综合评分，从定量和定性两方面对项目实施绩效进行评价。

2、绩效指标体系

根据中国民主建国会南昌市委员会年度工作的总体要求，参考财政部预算绩效管理共性指标体系框架，我们构建了较为完善的绩效评价指标体系，并设置了合理的评价标准，指标体系涵盖了该项目的项目决策、项目过程、项目产出、产出质量、产出效果和服务对象满意度等。

产出质量指标下设数量指标、质量指标、时效指标、成本指标。效益指标下设经济效益指标、社会效益指标、生态指标、可持续影响指标，满意度指标下设服务对象满意度指标。

部门评价体系表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评分标准
决策 (15分)	项目立项 (4分)	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策;②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求;③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需;④项目是否属于公共财政支持范围。四项各占1/4权重分,每有一项不符,扣除相应权重分。
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目是否按照规定的程序申请设立;②审批文件、材料是否符合相关要求;两项各占1/2权重分,每有一项不符,扣除相应权重分。
	绩效目标 (6分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目是否有绩效目标;②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平;④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。四项各占1/4权重分,每有一项不符,扣除相应权重分。
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。两项各占1/2权重分,每有一项不符,扣除相应权重分。
	资金投入 (5分)	预算编制科学性	项目预算编制是否有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况	①预算内容与项目内容是否匹配;②预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制;③预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。三项各占1/3权重分,每有一项不符,扣除相应权重分。
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分;②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。二项各占1/2权重分,每有一项不符,扣除相应权重分。
过程 (25分)	资金管理 (15分)	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)X100%。实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。资金到位率达100%得满分,低于100%按指标权重计分。
		预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)X100%。实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。预算执行率为100%得满分,低于100%按指标权重计分。
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。①②③每有一项不符,各扣1分,④不符合,该项指标为0分。
	组织实施 (10分)	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制定或具有相应的财务、业务管理制度、采购管理制度、质量管理制度、安全管理制度、档案管理制度、合同管理制度、组织管理办法;②上述制度是否合法、合规、完整。二项各占1/2权重分,每有一项不符,扣除相应权重分
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定;②项目调整及支出调整手续是否完备;③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档;④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。四项各占1/4权重分,每有一项不符,扣除相应权重分。
产出指标 (30分)	产出数量 (10分)	通过实际数量与计划数量的比率,用以反映和考核项目的结果实现程度。	得分=年度实际完成数量/计划完成数量*100%*分值,超过标准分以标准分计分。	
	产出质量 (10分)	用以反映和考核项目产出质量	目标值为100%,达到100%为满分,否则不得分。	
	产出时效 (5分)	项目实际完成时间与计划完成时间的比值,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	得分=年度实际完成数量/计划数量*100%*分值,超过标准分以标准分计分。	
		项目实际完成时间与计划完成时间的比值,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	完成及时率目标值为100%,达到100%为满分,低于100%按实际完成百分比*分值权重分值进行评分。	
	产出成本 (5分)	用以反映和考核项目的成本控制情况。	完成及时率目标值为100%,达到100%为满分,低于100%按实际完成百分比*分值权重分值进行评分。	
效益 (20分)	经济效益 (10分)	用以反映和考核项目的经济效益	定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。得分=完成率*分值	

	社会效益 (5分)		用以反映和考核项目的社会效益	定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。得分=完成率*分值
	生态效益 (5分)		用以反映和考核项目的生态效益	目标值为100%，达到目标值得满分，否则不得分。
	可持续影响 (5分)		用以反映和考核项目的可持续影响	定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。得分=完成率*分值
满意度 (10分)	满意度 (10分)	满意度 (10分)	通过满意度调查评价项目的满意度。	满意度90%以上得10分，未达到目标值每降低5%扣1分，扣完为止。
总分值				100分

3、绩效评价方法

根据南昌市财政局项目绩效评价要求，中国民主建国会南昌市委员会绩效考核领导小组按照2022年度项目支出绩效自评表的各级指标逐一评价，如实填写各项年度指标实际完成情况，对各级指标逐一评分。

4、评价标准

评价标准的总体原则均以是否完成为主要考核评分依据。涉及具体数值的、百分率及进度安排的，按照（实际完成值/计划完成值）*分值权重进行计算评价得分。

（三）绩效评价工作过程

（1）根据《南昌市财政局关于开展2022年度单位自评及部门评价工作的通知》文件精神，成立了中国民主建国会南昌市委员会绩效考核领导小组，根据绩效评价依据，结合项目绩效目标，制定绩效考核工作方案。

（2）根据绩效办要求制定项目考核指标，分值设置合理，通过审查会计凭证及预决算、核对数据、勘察现场、询问查证、问卷调查等方式进行绩效自评。

(3) 分析复核评价资料、计算汇总数据、编写评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

部门评价评分表							
项目名称	教育培训经费						
主管部门	中国民主建国会南昌市委员会	项目实施单位			中国民主建国会南昌市委员会		
项目负责人	贺龙茹	联系电话			83884933		
项目类型	经常性项目 () 一次性项目 (√)						
计划投资额 (万元)	42.2	实际到位资金 (万元)	42.2	实际使用情况 (万元)	42.2		
其中：中央财政		其中：中央财政					
省财政		省财政					
市县财政		市县财政	42.2		42.2		
其他		其他					
二、绩效评价指标评分							
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分	
决策	40	项目立项	6	立项依据充分性	3	3	
				立项程序规范性	3	3	
		绩效目标	8	绩效目标合理性	4	4	
				绩效指标明确性	4	4	
		资金投入	6	预算编制科学性	3	3	
资金分配合理性	3			3			
过程		资金管理	8	资金到位率	4	4	
				预算执行率	4	4	
		资金管理	4	资金使用合规性	4	4	
				组织实施	8	管理制度健全性	4
		管理执行有效性	4	4			
产出	60	产出数量	12	各工作委员会工作会议	3	3	
				委会、主委会、常委会、办公会等	3	3	
				教育培训	3	3	
				课题调研	3	3	
		产出质量	12	会议参会率	3	3	
				培训课时费用标准	3	3	
				工作委员会到会率	3	3	
				课题调研印刷验收合格率	3	3	
		产出时效	3	3	完成时效	3	2
		产出成本	3	3	教育培训经费	3	3

效益		经济效益				
		社会效益	10	树立良好的社会形象	10	10
		生态效益				
		可持续影响	10	项目可复制性	10	10
		满意度	10	服务对象满意度调查	10	9
总分	100		100		100	99
评价等次	优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差 <input type="checkbox"/>					
	100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差					

经我部绩效评价小组评价，我部 2022 年度教育培训经费项目评价分 99 分，项目评价等级为“优秀”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1. 项目决策情况

为保障我会日常工作运行和深入开展我会调学、调研、培训工作，特设立了教育培训经费项目，此项目为延续性项目。

2022 年，我会根据上年该项目的实际开展情况，并以单位各业务处室上报工作计划为依据，在上年该项目绩效目标的基础上进行了部份修改，较为科学的设置了 2022 年该项目的绩效目标。

（二）项目过程情况分析

1. 资金管理

2022 年度中国民主建国会南昌市委员会教育培训经费项目、党外人士话统战视频及民主党派综合管理信息系统项目，财政预算合计数为 48.2 万元，资金实际到位 48.2 万元。预算编制完成率 100%，主要

用于我会日常项目工作的各项支出。

2. 组织实施

在支出方面我会严格按照《中国民主建国会南昌市委员会财务管理制度》、《中国民主建国会南昌市委员会预算项目绩效管理制度》、《中国民主建国会南昌市委员会财政项目资金管理制度》执行该项目经费的管理和使用，项目合同、验收均符合我会项目管理制度规定的标准、项目资金审批使用合规，不存在截留、挤占、虚列等违规情况。

（三）项目产出情况。

1. 产出情况：

坚持学习制度，加强理论学习。定期通过全委会、常委会、主委会、中心组学习和骨干会员培训班等形式，组织和引导全市会员，系统学习中国特色社会主义理论体系和社会主义核心价值观体系的内涵，以及中共二十大、习总书记系列讲话、中央统战工作会议精神等。邀请副省长、民建省委会主委孙菊生来昌宣讲中共二十大精神，邀请全国人大代表李秀香来会做全国“两会”精神专题宣讲。结合政治学习，积极探索理论研究，坚持市委会领导带头撰写理论研究成果，带动全会形成理论研究氛围。副主委田艳领衔“中共百年奋斗的历史经验为参政党建设提供的重要启示”、“中国新型政党制度学习与研究”、“民建十一大以来自身建设经验总结”等为主题的理论研究。

结合主题教育，夯实思想政治基础。以“喜迎二十大 同心强省会”、“欢庆二十大 同心强省会”为主题，与九三学社市委会共同牵头制订“多党合作故事会”方案，在全市各基层组织中广泛动员参与

“多党合作故事会”、“云端展”活动，回顾中国共产党与各民主党派多党合作的光辉历程，组织 170 余名会员先后参加市统战系统同心大讲堂第一至五期学习，在全会营造“喜迎二十大 同心强省会”的浓厚氛围。中共二十大召开后，先后召开理论中心组学习座谈会和骨干会员学习座谈会，全市各级民建组织领导班子成员带头畅谈学习心得体会，组织会员撰写学习体会，引导广大会员深刻领会中共二十大精神实质，把思想和行动统一到中共决策部署上来。

注重阵地建设，推进宣传工作。加大信息宣传工作力度，主动加强与各级媒体的联系合作，形成“领导把关、专人负责、基层为主体”的良好机制。办好南昌民建会员微信群，“南昌民建”微信公众号。

骨干队伍建设进展顺利。市委会始终把会的骨干队伍建设作为组织建设工作的重中之重，通过不断调整结构、动态、更新后备干部人才库，努力做好政治安排和人才推荐工作，苗子工程大显成效。

会内监督进一步完善。制定了《民建南昌市第十二届委员会监督委员会组成人员联系基层组织分工》，对监督委员会组成人员联系基层组织进行了分工，进一步加强内部监督工作的制度化、规范化建设。传到学习了《中国民主建国会内部监督工作条例》、《中国民主建国会纪律处分办法（试行）》和《南昌市各民主党派内部监督工作制度（试行）》精神。

注重调研，参政议政积极有为。

市委会注意发挥会组织的整体优势，注重调查研究，创新调研方式，紧紧围绕市委市政府的中心工作，充分运用多个参政平台，认真履行职责，积极建言献策，参政议政工作成效显著。

专题调研喜结成果。市委会坚持围绕中心、服务大局，通过强化调研骨干队伍建设，不断完善课题申报、集体研讨、成果转化、工作激励的机制，突出抓好重点精品课题，邀请市直部门和对口联系单位参与课题调研，充实调研力量，专题调研成果显著。今年市委会以《南昌市流量经济南昌市流量经济推动现代服务业高质量跨越式发展研究》、《以VR为支点打造数字经济发展高地》、《推进供销集配体系建设，畅通城乡双向流通通道——以南昌市为例》、《激活数据要素构建数字经济发展核心竞争力》、《关于持续优化我省营商环境的思想——以南昌市为例》等一批彰显经济界特色的调研为民建省委定为立项课题并结题上报，调研成果数量创市委会近年来新高。调研报告《激活数据要素 构建数字经济发展核心竞争力》为市长万广明批示，《南昌市流量经济南昌市流量经济推动现代服务业高质量跨越式发展研究》、《推进供销集配体系建设，畅通城乡双向流通通道——以南昌市为例》为市政协大会发言，得到市委常委、市委统战部部长饶绍清的批示。各总支、支部完成的调研报告也多为所在县区的领导批示，引起了当地党委、政府的高度重视，为党委、政府的决策提供了重要的参考。

社情民意卓有成效。市委会从加强信息转化、发挥各基层组织、专委会、企业家联谊会作用，充分利用调研成果、提案建议进行加工挖掘，社情民意工作成效显著。

民建企业家联谊会合作交流不断深入。分别与赣州、上饶等地民建会员企业家联谊会交流并座谈，通过交流座谈，增进了解，相互学习，共谋发展，积极推动两地经济发展。

大力推进“招商引资”工作。市委会充分发挥民建会员的资源优

势和民建企业家联谊会的平台作用，紧扣中共市委、市政府招商主题，通过走出去宣传推介，请进来服务跟踪，大力开展招商引资专项行动，取得了一定成效，该项工作获得了南昌市委统战部领导高度肯定与认可，多次在市委统战系统招商工作调度会上表扬。

完善制度，推动工作运行有序市委会根据工作实际的需要，修改完善了机关各个部门职能的工作制度，在严格执行集体领导和分工负责、领导班子学习、民主生活会、参加基层组织活动、联系基层组织等制度的同时，逐步将重要情况通报制度、述职述廉制度、会员谈心制度、信访处理制度等融入民主党派内部监督制度之中。市委会机关各部（室）职责进一步明晰，工作进一步规范，强化分工合作，克服了人手少、事务多的困难，使机关工作之风展现出新的风貌。坚持例会学习制度，积极组织机关干部参加公务员法、创新能力、政策理论学习，支持机关工作人员参加各类各层次的学习培训。

（四）项目效益情况。

今年以来，民建南昌市委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在民建江西省委和中共南昌市委的正确领导下，在中共南昌市委统战部的帮助指导下，以新作为推动履职提质增效，切实履行参政党职能，把智慧和力量融入南昌打造“一枢纽四中心”，实现两个“大幅提升”工作大局中，展示出新风貌、新担当、新作为。坚持例会学习制度，积极组织机关干部参加公务员法、创新能力、政策理论学习，支持机关工作人员参加各类各层次的学习培训。今年以来，召开主委会（含主委办公会）14次，常委会4次，全委会1次，机关办公会和学习会24次。

民建南昌市委共计在各级媒体上发表稿件 186 篇次，在国家级以上媒体上发表稿件 27 篇次，省级媒体发表稿件 60 篇次，市级媒体发表稿件 69 篇次，进一步扩大了市委会的社会影响力。

组织发展工作有新突破。今年发展新会员 20 人，发展率为 2.6%，平均年龄 35.4 岁，其中有硕士研究生的 5 人，私营企业主 2 人，新的社会阶层人士 4 人，有政府机关工作人员 6 人。截止目前，我会共有会员 800（一些 90 岁以上且长期失去联系的会员待减员）人，基层组织 33 个，其中总支 6 个，支部 26 个，直属小组 1 个。会员的知识、年龄、界别、结构得到进一步的提高。

骨干队伍建设进展顺利，共有 1 名会员提拔担任正县级领导职务，1 名会员提拔担任副县级领导职务，3 名会员提拔担任科级领导职务。圆满完成新一届人大代表、政协委员人选推荐工作，截止到 2022 年 11 月，成员中担任省人大代表 2 人，市人大代表 8 人（其中省属 1 人），县（区）人大代表 16 人；担任省政协委员 2 人，市政协委员 25 人（其中市政协副主席 1 人，省属 7 人），县（区）政协委员 77 人。

会员培训工作抓到实处，为提高全体会员的整体素质，市委会重点加强了对新会员和骨干会员的培训工作。市委会举办了 1 次新会员培训班，近 30 名会员参加了培训，选派了 24 名会员参加中央、省、市各类培训班。市委会还注重“以会代训”的形式通过各种会议把培训学习内容列上议程。通过各种形式的集中学习和各个层次的理论培训，使大部分会员都接受了理论培训学习，提高了统战理论知识、会的基本知识和党的路线、方针、政策的认识，收到了较好的效果。创

设品牌活动，广泛凝聚共识。继续开展“双走双促”品牌活动，

今年全面开展“政治谈心话传承”“政治生日忆初心”“主委会员面对面知会情”等活动，了解会员思想动态和工作生活情况，指导帮助解决问题，坚定发展信心，凝聚思想共识。共开展政治谈心活动18次，谈心人数达113人。在民建省委会的“矢志不渝跟党走，携手奋进新时代”政治交接主题教育活动上，我们的系列品牌活动得到了孙省长的充分肯定；在全市各党派“三看六比”工作总结会上，南昌民建这系列品牌活动得到了市委统战部领导作为工作创新的表扬，并在市委统战部简报上采用。

提案建议大有作为。市委会坚持开展“提案月”、“议政日”等活动，在提高提案建议的质量上狠下功夫，重点抓好市委会的集体提案，着力做好每年“两会”期间的提案建议工作，截至目前我会共提交集体提案8件，个人提案24件，其中3件被列为市政协重点督办提案。

截止十一月底，收到101条社情民意信息，比去年同期报送量增长3倍，其中4条为民建中央采用，1条为中共江西省委办公厅采用，6条为省政协采用，2条为市政协采用，为近五年来社情民意为有关部门采用篇数最多的一年。

“思源工程”建设不断推进，市委会和各总支（支部）以各种形式开展了“送温暖”、“捐资助学”等社会公益活动，捐款捐物折合人民币近140万元。会员企业家杨新宁为母校太平狮峰学校（原太平中学）所有教师送去一份优质睡眠枕，价值约12万余元，让老师在辛勤的工作后，能够得到良好的休息。抗疫期间，南昌民建会员企业家开展了多次捐赠，不仅捐赠防护服、隔离鞋套、医用手套、消毒液，红

外测温枪、帐篷等防疫物资，还捐赠方便面、牛奶、米、油、水果等生活物资，共计 90 余万元，为疫情防控出力。

积极参与民建省委会苏州招商活动，获省民建的高度肯定，南昌民建现场签约了项目。截止 2022 年 11 月，对接意向性投资项目 18 个，投资金额达 133 亿元，其中：投资 20 亿元以上的项目 3 个，10 亿以上的项目 5 个，5 亿元的项目 1 个；实现签约项目 6 个，签约资金 18.5 亿元。

（五）满意度情况

市委会积极探索社会服务的新途径，把为组织、为会员企业服务和企业为社会服务工作有机结合起来，调动各方积极性和力量，开展了一系列有重点、全方位、多层次的社会服务工作，赢得了社会各界的广泛赞誉。加强参与培训人员进行互动，积极征求各类工作反馈意见，开展了工作意见满意度调查工作，经调查，参与人员对我会组织的工作满意度达到 95%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、主要经验及做法

坚持“先规划、再行动”，以规划任务目标统领全盘工作。在教育培训经费等项目经费实施工作开展之前，我会就着手调查研究，从项目政策符合性、落地可行性等方面对项目进行筛选，初步确定教育培训经费等项目经费资金项目规划实施目标。

强化前期工作，为项目实施奠定基础。加强监督管理，确保项目进度和质量，确定项目规划目标可行性。

在财务管理方面，单位资金使用过程中的拨付环节、审批程序和